

Sykeavbruddforsikring

- Etterspørsel fra medlemmene
- Reelt behov – sårbar som egen arbeidsgiver
- Fordeler ved å innføre det som en kollektiv forsikring



Hvilke rettigheter har du fra NAV når sykemeldingen er et faktum?

Dette er avhengig av driftsformen du har valgt:

- Ansatt i eget AS
- Enkeltmannsforetak



Sykepenger fra NAV

Ansatt i eget AS

- Dag 1-16 egen arbeidsgiverperiode
- Fra 17. sykedag mottar du **100%** av sykepengegrunnlaget ditt fra NAV
- Sykepengegrunnlaget er maks 6G - kr 744 168
- Tjener du mindre blir det ditt sykepengegrunnlag
- Det du tjener over 6G blir ikke tatt med
- Sykepenger i 12 mnd.

Sykepenger fra NAV

Enkeltmannsforetak

- De første 16 dagene er din egen arbeidsgiverperiode
- Fra 17. sykedag mottar du **80%** av sykepengegrunnlaget ditt fra NAV
- Sykepengegrunnlaget er maks 6G – kr 744 168
- Tjener du mindre blir det ditt sykepengegrunnlag
- Det du tjener over 6G blir ikke tatt med
- Sykepenger i 12 mnd.

Hvordan beregnes sykepengegrunnlaget?

- Utgangspunktet for beregningen er gjennomsnittet av din pensjonsgivende inntekt de 3 siste årene
- Pensjonsgivende inntekt er i hovedsak arbeidsinntekt, men også:
 - Dagpenger under arbeidsløshet
 - Sykepenger
 - Arbeidsavklaringspenger
 - Tidsbegrenset uførestønad
- Pensjonsgivende inntekt for en ansatt er brutto lønnsinntekt
- Pensjonsgivende inntekt for en selvstending er personinntekt fra næring

Hvor mye får du i sykelønn fra NAV når du har enkeltmannsforetak

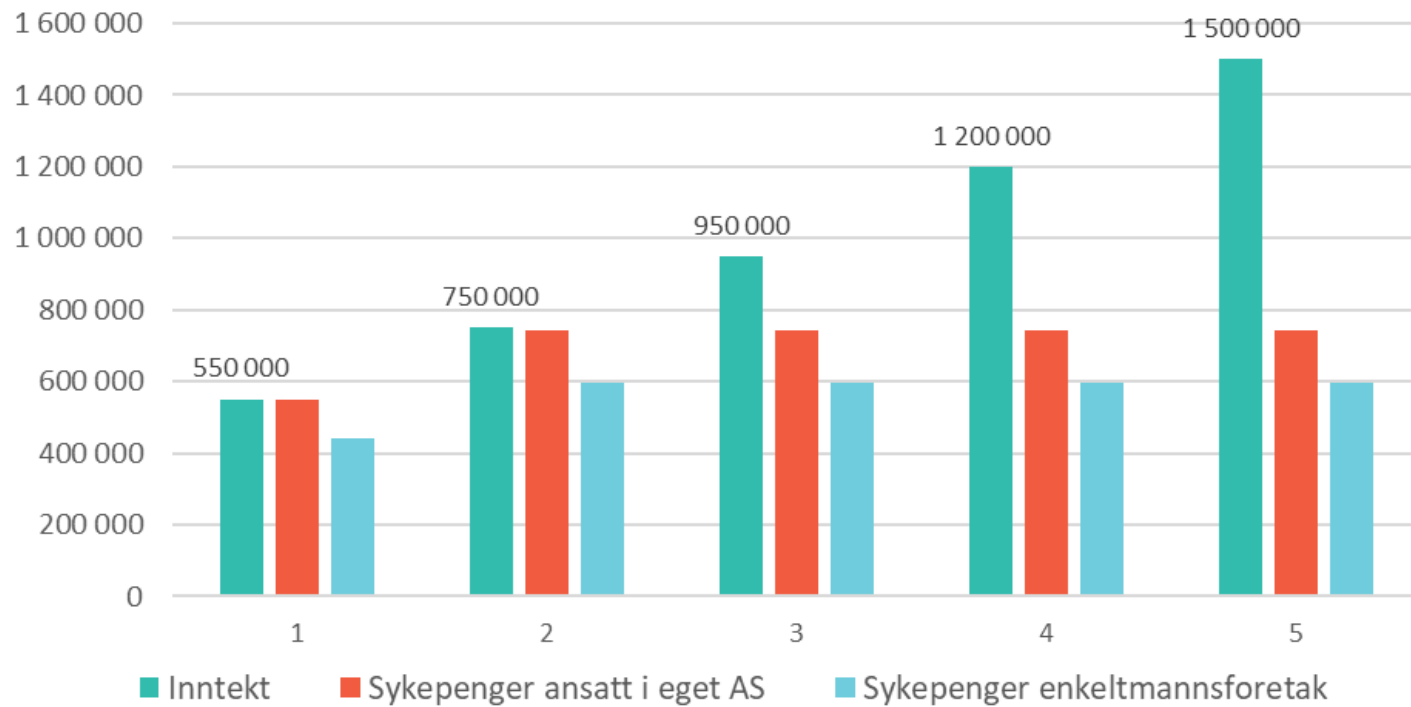
Eksempel 1:

- Årsinntekt kr 550 000
- Sykepenger fra NAV = 80% av kr 550 000 = kr 440 000
- Inntektstap: Kr 550 000 – 440 000= **kr 110 000**

Eksempel 2:

- Årsinntekt kr 1 000 000
- Sykepenger fra NAV = 80% av kr 744 168 (6G) = kr 595 334
- Inntektstap: kr. 1 000 000 – 595 334= **kr 404 666**

Inntektstap ved sykemelding



6G = kr 744 168 – maks
sykepengegrunnlag i NAV

Hvordan begrense inntektstapet?

Med forsikring:

- Reduserer eller fjerner du inntektstapet ditt
- Du klarer å håndtere løpende utgifter både i næring og privat
- Opprettholder levestandarden din

- Du kan både ha NKF's sykeavbruddsforsikring og NAVs sykeforsikring.

Hva er forskjellen?

NAV's forsikring - tilleggssykepenger

- 3 alternativer
 - 100 % dekning fra 17. sykefraværsdag (Pris 1,3%)
 - 80 % dekning fra 1. sykefraværsdag (Pris 3,0%)
 - 100 % dekning fra 1. sykefraværsdag (Pris 11,0%)
- Pris beregnes av forventet næringsinntekt
- Dekker maks inntil 6G (kr 744 168)
 - Dekker ikke lønn over 6G
 - Dekker ikke faste driftskostnader
 - Utbetales fra 20% sykemelding



NKF's sykeavbruddsforsikring

- Utbetaling fra 17. sykedag
- Utbetales fra 50% sykemelding
- Dekker lønn over og under 6G
- Dekker faste driftskostnader (husleie, strøm, forsikringer m.m)

NKFs sykeavbruddforsikring vil gi deg:

- Utbetalt kr. 1 000 per dag, 7 dager i uken i inntil 349 dager
- Utbetaling fra 17. sykemeldingsdag
- Beskattes som vanlig inntekt
- Utbetales allerede fra **50 % sykemelding** (gradert utbetaling fra 50 % sykemelding)
- **Ingen helsevurdering** ved innmelding – karenstid ved oppstart
- **Forenklet skadeoppgjør.** Ingen behovsprøving, kun sykemeldingen som kreves.
- Estimert pris er ca. kr 1 000 per måned.
- Forsikringspremien kan utgiftsføres som driftskostnad

- Har du et mindre behov kan du velge kr. 500 per dag istedenfor kr 1 000. Prisen blir da ca. kr. 500 per måned
- Er behovet ditt større enn kr 1 000 per dag, da kan du kjøpe en tilleggsforsikring på kr. 500 eller kr. 1 000. Tilleggsforsikringen forutsetter godkjent egenerklæring på helse. Prises ut fra alder
- Hvis NKF innfører sykeavbruddforsikringen, vil det skje etter samme modell som NKFs grunnforsikring. Det innebærer at ved oppstart får alle ordinære medlemmer under 62 år forsikringen uten å måtte levere helseerklæring. Hvis du ikke ønsker forsikringen kan du enkelt reservere deg.
- Forsikringen kan beholdes ut det året du fyller 67 år
- Du kan bli med på denne selv om du har reservert deg for grunnforsikringen